



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA  
NACIONAL

*Educadora de educadores*



JUAN AMÓS COMENIO 50 años



# Renovación de la Acreditación Institucional

**PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2020-2024**



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA  
NACIONAL  
*Educadora de educadores*



# PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2020 -2024



Fuente: Elaboración Oficina de Desarrollo y Planeación, con base en cronograma proceso de autoevaluación institucional – Grupo Interno de Trabajo de Aseguramiento de la Calidad.



# CONSTRUCCIÓN Y VALIDACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2020-2024

- Avales y aprobación:  
Consejo Académico  
Consejo Superior
- Socialización con la  
comunidad universitaria

Validación y ajustes al Plan de mejoramiento

*Mayo - Junio de 2019*

Diseño del nuevo plan de Mejoramiento

*Enero - Mayo de 2019*

Planeación y Desarrollo de la Autoevaluación Institucional

*Enero de 2018 - Mayo de 2019*

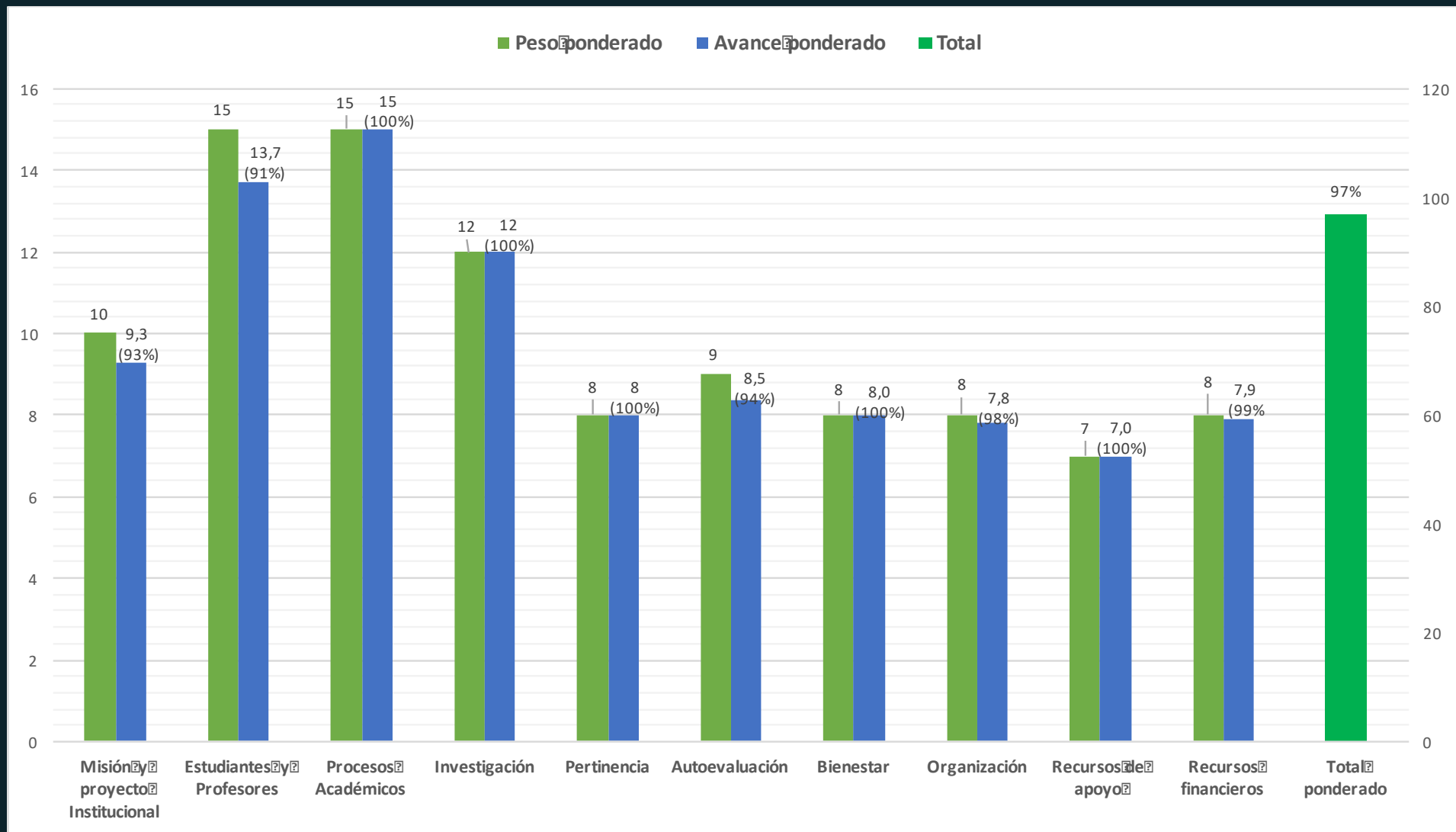
Desarrollo, seguimiento y evaluación del Plan de Mejoramiento

*Agosto de 2015 - Diciembre de 2018*

La clave: La Participación



# SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019



Fuente: Matriz de seguimiento al Plan de Mejoramiento 2015-2019, Oficina de Desarrollo y Planeación - Informe de seguimiento y evaluación PDI 2014-2019 e informes de gestión de las dependencias a diciembre de 2019).



## BALANCE PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019

### Acciones que continúan en ejecución

1.

⑩ Actualización del PEI

2.

⑩ Reglamentos estudiantiles, Estatuto docente y de participación.

3.

⑩ Integración y actualización de los sistemas de información y las plataformas tecnológicas de la información financiera.

4.

⑩ Política de extensión de programas académicos acorde con las necesidades y posibilidades actuales.

# PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2014 - 2019

Eje estratégico del Plan de Desarrollo Institucional	Programas
<b>Eje 1. Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales: docencia, investigación y proyección social.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Maestros con Excelencia y Dignidad</li><li>2. Horizonte para la Acreditación Institucional</li><li>3. Una Casa Digna</li><li>4. Recursos de Apoyo Académico</li><li>5. Desarrollo Profesional</li><li>6. Fortalecimiento y Desarrollo de Programas de Formación Apoyados por TIC</li><li>7. Apropiación Social del Conocimiento y Comunicación Institucional Programa 8.</li><li>8. Universidad para la Alegría.</li></ol>
<b>Eje 2. Construcción de Paz con Justicia y Democracia.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Conflictos, Derechos Humanos y Pedagogía de la Memoria</li><li>2. Escuelas para la Paz, la Convivencia y la Memoria</li></ol>
<b>Eje 3. Universidad sin Fronteras.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Universidad en el Ámbito Nacional</li><li>2. Universidad en el Ámbito Internacional</li></ol>
<b>Eje 4. Universidad y Sustentabilidad Ambiental.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Formación Ambiental</li><li>2. Cultura Ambiental Universitaria</li></ol>

# ARTICULACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO Y PLAN DE DESARROLLO 2014 - 2019

Acciones / Metas Plan de mejoramiento	Articulación con PDI		
	Articulación con PDI Eje (n.º y nombre)	Programa (n.º y nombre)	Proyecto (n.º y nombre)
Adelantar la revisión y actualización del PEI a partir de un proceso participativo. Actualizar el reglamento estudiantil de pregrado y elaborar el reglamento de posgrado .	1. Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales: docencia, investigación y Proyección social	1. Maestros con Excelencia y Dignidad	1. Estudio y construcción colectiva del nuevo PEI – actualización del PEI
2. Reestructuración orgánica y normativa			
Sistematizar y documentar la información de creación, evaluación, registro y acreditación de programas.		2. Horizonte para la Acreditación Institucional	1. Fortalecimiento de la autoevaluación para la acreditación
Incrementar el número de docentes de planta y mejorar las condiciones laborales de los docentes ocasionales y catedráticos		5. Desarrollo profesoral	1. Formación y cualificación docente. 2. Estudio de planta docente y mejoramiento de las condiciones laborales y académicas de los profesores ocasionales y catedráticos





## PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019

### Recursos de inversión PDI 2014-2019 / Plan de Mejoramiento 2015-2019

**\$ 52.948 millones**

**\$ 49.868 millones**

**Eje 1. Reposicionamiento de los compromisos misionales**

#### Programas

1. Maestros con Excelencia y Dignidad
2. **Horizonte para la Acreditación Institucional**
3. Una Casa Digna
4. Recursos de Apoyo Académico
5. Desarrollo Profesional
6. Fortalecimiento y Desarrollo de Programas de Formación Apoyados por TIC
7. Apropiación Social del Conocimiento y Comunicación Institucional
- Programa 8. Universidad para la Alegría.

**\$3.080 millones**

**Eje 3. Universidad sin fronteras**

#### Programas

1. Universidad en el Ámbito Nacional
2. Universidad en el Ámbito Internacional





## PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019

### Recursos de inversión PDI 2014-2019 / Plan de Mejoramiento 2015-2019

Eje/proyecto	2015	2016	2017	2018	2019	Total compromisos
<u>Eje 1. Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales.</u>	<u>11.038</u>	<u>8.464</u>	<u>9.965</u>	<u>10.469</u>	<u>9.932</u>	<u>49.868</u>
Reestructuración orgánica.	77	38	50	17	11	193
Renovación curricular y creación de nuevos programas. Un nuevo maestro, un nuevo país.	98	317	63	126	-	604
Fortalecimiento de la investigación.	3.770	2.393	1.635	2.578	1.865	12.241
Educación Inclusiva.	6	808	1.156	1.132	1.472	4.574
Valmaría.	85	279	32	140	82	618
Transformación, adecuación y apropiación de espacios físicos.	2.356	1.277	1.015	1.883	2.308	8.839
Dotación recursos de apoyo académico e infraestructura tecnológica.	3.262	1.649	3.732	2.266	2.092	13.001

Cifras en millones de pesos



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019

### Recursos de inversión PDI 2014-2019 / Plan de Mejoramiento 2015-2019

Eje/proyecto	2015	2016	2017	2018	2019	Total compromisos
<u>Eje 1. Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales.</u>	<u>11.038</u>	<u>8.464</u>	<u>9.965</u>	<u>10.469</u>	<u>9.932</u>	<u>49.868</u>
Dotación de biblioteca.	175	83	124	93	285	760
Renovación del parque automotor.	285	-	158	-	298	741
<b>Formación y cualificación docente.</b>	<b>174</b>	<b>776</b>	<b>902</b>	<b>822</b>	<b>821</b>	<b>3.495</b>
Sistema de evaluación profesores.	5	5	-	-	-	10
Construcción, estructuración y puesta en marcha del CIDET de la Universidad.	-	-	-	81	-	81
<b>Sistema de publicaciones y difusión del conocimiento</b>	<b>459</b>	<b>503</b>	<b>214</b>	<b>235</b>	<b>348</b>	<b>1.759</b>
Fortalecimiento de las comunicaciones y de los recursos educativos.	41	53	33	40	24	191
<b>Bienestar para todas y todos.</b>	<b>245</b>	<b>283</b>	<b>851</b>	<b>1.056</b>	<b>326</b>	<b>2.761</b>

Cifras en millones de pesos



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019

### Recursos de inversión PDI 2014-2019 / Plan de Mejoramiento 2015-2019

Eje/proyecto	2015	2016	2017	2018	2019	Total compromisos
<u>Eje 3. Universidad sin fronteras.</u>	<u>574</u>	<u>480</u>	<u>692</u>	<u>647</u>	<u>687</u>	<u>3.080</u>
Ampliación de la movilidad de profesores y estudiantes.	574	480	692	647	687	3.080

Cifras en millones de pesos

Fuente: Informe de seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional 2014-2019, Oficina de Desarrollo y Planeación.  
Sistema de información Gobbi, a corte 31 de diciembre de cada vigencia.



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2015-2019

### Recursos de funcionamiento/ Plan de Mejoramiento 2015-2019

Programas y actividades de bienestar. UPN invierte en programas de Bienestar el 4,5%, del presupuesto de funcionamiento (\$ 4.500 millones anuales, adicionales a la inversión por proyectos del PDI).

Mejores condiciones laborales de los profesores (Concurso docente 2016 – 20 nuevas plazas; incremento en semanas de vinculación de los profesores ocasionales con dedicación de tiempo completo (40 Horas semanales).

Fortalecimiento del Grupo de aseguramiento de la calidad y los equipos de apoyo docente a los procesos de autoevaluación. Documentación y formalización del proceso de autoevaluación para renovación, acreditación institucional y de programas.

Ampliación y mejoramiento de los servicios y condiciones de la infraestructura tecnológica (\$1.650 millones anuales en licenciamiento, protección y soporte de los sistemas de información) y creación del Centro de Innovación y Desarrollo Educativo y tecnológico (CIDET)

# Plan de Mejoramiento Institucional 2020-2024





## ARTICULACIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO A LA PLANEACIÓN Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



El Plan de Mejoramiento ha sido articulado al Plan de Desarrollo con lo cual se posibilita la planeación y la gestión de manera armónica entre estos dos instrumentos de gestión institucional.

La asignación de recursos y la programación de actividades, estarán igualmente articuladas de manera integral a través de los Planes de acción y los proyectos de inversión, programados y viabilizados financieramente en cada vigencia, acordes al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024

Fuente: Oficina de Desarrollo y Planeación. Esquema de articulación del PDI y el Plan de Mejoramiento institucional 2020-2024



## RECURSOS Y PRESUPUESTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO / PDI 2020-2024

Eje estratégico del Plan de Desarrollo Institucional	2020	2021	2022	2023	2024	Total PDI
Eje 1. Docencia y excelencia académica con responsabilidad social	4423	4658	4855	5116	5391	24.442
Eje 2. Investigación	2138	2245	2357	2475	2599	11.815
Eje 3. Proyección social	195	152	160	168	176	851
Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera	618	896	623	654	687	3.478
Eje 5. Casa digna	39.455	28.165	13.380	13.724	14.448	109.172
Eje 6. Universidad en red en el ámbito nacional e internacional	781	761	799	839	881	4.062
Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional	2002	2099	2175	2282	2394	10.951
<b>Total plan de inversión PDI 2020-2024</b>	<b>49.612</b>	<b>38.976</b>	<b>24.350</b>	<b>25.258</b>	<b>26.575</b>	<b>164.772</b>

**Cifras en millones de pesos**





## ESTRUCTURA DEL PLAN DE MEJORAMIENTO E INSTRUMENTOS DE FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

/Factor Característica	Debilidad (D) Fortaleza (F) Oportunidad de mejora (O)	Meta o producto	Indicador	Fecha realización (mm-aaaa)		Líder/responsable (dependencia)
				Inicio	Fin	
1. Coherencia y pertinencia de la misión.	(D) Falta mayor apropiación por el cuidado de lo público	2. Implementar una estrategia para dar a conocer la cultura organizacional de la Universidad y apropiar por parte de las generaciones recientes de estudiantes y profesores.	Estrategia de convivencia y cuidado de lo público implementada.	Febrero del 2020	Diciembre del 2024	Vicerrectoría Académica
	(F) Buen posicionamiento ante la sociedad como institución especializada y referente en formación de maestros.	3. Divulgar bianualmente a través de medios masivos de comunicación un documento de las acciones adelantadas por la UPN para fortalecer su posicionamiento ante la sociedad.	Documento bianual publicado que sistematiza las acciones más relevantes que posicionan a la UPN ante la sociedad.	Febrero del 2020	Diciembre del 2024	Oficina de Comunicaciones



# MATRIZ PLAN DE ACCIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

## SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL – MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS

FORMATO						
PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL						
Código: FOR006PES		Fecha de Aprobación: 25-11-2019		Versión : 04		Pagina 1 de
NOMBRE PROCESO	COMPONENTES GENERALES					
	COMPONENTE GESTIÓN	COMPONENTE ESPECÍFICO	SUBCOMPONENTES	PROYECTO PDI DESCRIPCIÓN HALLAZGO TÓPICO PLAN ANTICORRUPCIÓN	META PDI CAUSA HALLAZGO	INDICADOR PDI EFECTOS HALLAZGO
Gestión del bienestar universitario	Plan de mejoramiento	Autoevaluación Institucional	Debilidad	Falta mayor apropiación del cuidado de lo público	Implementar una estrategia para dar a conocer la cultura organizacional y la apropiarla por parte de las generaciones recientes de estudiantes y profesores	Estrategia de convivencia y cuidado de lo público implementada



# MATRIZ PLAN DE ACCIÓN Y MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO						
ACCION	META	INDICADOR	FECHA REALIZACIÓN (dd-mm-aaaa)		RESPONSABLE (cargo)	OBSERVACIONES
			INICIO	FIN		

SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO				
PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL LOGRO	PERIODO DE SEGUIMIENTO (cuatrimestral)	LIMITACIONES QUE AFECTAN EL CUMPLIMIENTO	ESTADO DE LA META

Herramienta Excel con listas desplegables que permiten seleccionar los componentes relativos al PDI, al Plan de Mejoramiento y otros aspectos de la planeación y la gestión institucional. Consultar en: <http://mpp.pedagogica.edu.co/verseccion.php?ids=1&idh=274>



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA  
NACIONAL

*Educadora de educadores*



# Gracias

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 1. MISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa - Proyecto

- Consolidar la propuesta de actualización del PEI.
- Fortalecer la cultura institucional en relación con la convivencia y cuidado de lo público.
- Ampliar la divulgación de las acciones institucionales para el posicionamiento institucional

Eje 4. Gestión Académica, Administrativa y Financiera / Actualización Orgánica y Normativa

Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional / Cultura para la convivencia institucional

Eje 4. Gestión Académica, Administrativa y Financiera / Sistema de comunicación integral

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 2 . ESTUDIANTES

- Seguimiento al sistema de estímulos y a su impacto.
- Sostener y ampliar la movilidad e intercambios
- Fortalecer programas para disminuir la deserción.
- Ampliar las estrategias comunicativas en torno a los asuntos académicos, bienestar y de gestión estudiantil

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje1. Docencia y excelencia / Estrategias de ingreso, permanencia y graduación.

Eje 6. Universidad en red nacional e internacional /Movilidad docente y estudiantil

Eje1. Docencia y excelencia / Estrategias de ingreso, permanencia y graduación.

Eje 1. Gestión Académica, Administrativa y Financiera / Sistema de comunicación integral

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 3. PROFESORES

- Finalizar el proceso de actualización normativa relativa al estamento profesoral.
- Fortalecer el programa de desarrollo profesoral y evaluación docente.
- Continuar el mejoramiento de las condiciones de vinculación

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 4. Gestión Académica, Administrativa y Financiera / Actualización Orgánica y Normativa

Eje1. Docencia con excelencia /Plan de formación y desarrollo profesoral / Sistema de evaluación

Eje1. Docencia con excelencia /Sistema de evaluación/Mejoramiento de las condiciones laborales de profesores



# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 4 . PROCESOS ACADÉMICOS

- Desarrollo de la normatividad para núcleo común y doble programa.
- Plan de formación en lengua extranjera.
- Caracterización de los programas con su impacto.
- Reglamentación de la extensión de los programas

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje1. Docencia y excelencia / Sistema de aseguramiento de la calidad con énfasis en planes de mejoramiento – Eje 4.  
Actualización orgánica y normativa

Eje1. Docencia y excelencia académica con responsabilidad social / Formación en lenguas extranjera (Seminario /Plan)

Eje 3. Extensión/ Fortalecimiento de la interacción y de las prácticas educativas con organizaciones sociales y procesos comunitarios

Eje 1. Gestión Académica, Administrativa y Financiera / Actualización orgánica y normativa

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

- Estrategias de visibilización de la UPN a nivel nacional e internacional.
- Doble titulación y doble programa con otras instituciones nacionales e internacionales.
- Incrementar los convenios, eventos académicos y alianzas para la oferta académica.

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 4. Gestión Académica, Administrativa y Financiera / Sistema integral de comunicaciones

Eje 1. Docencia /Sistema de aseguramiento de la calidad – Eje 4. Actualización orgánica y normativa /Eje 6. Universidad en red nacional e internacional / Internacionalización del currículo.

Eje 6. Universidad en red nacional e internacional / Redes, alianzas y convenios.

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 6. INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

- Evaluar las modalidades investigativas y su impacto, en el diseño de políticas educativas nacionales.
- Articular los resultados de investigación y los proyectos de proyección social, en materia de política pública educativa.
- Fortalecer la gestión de la investigación (Módulos del sistema PRIME, Seminarios sobre ética de la investigación)

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 2. Investigación /Acompañamiento a investigadores y grupos de investigación / Modelo de evaluación de la investigación interna.

Eje 2. Investigación / Eje 3. Proyección social / . Iniciativas en extensión y proyección social desde lo que sabemos hacer / Presentar propuestas y participar en proyectos nacionales, regionales y locales que incidan en las políticas educativas y la formación de docentes.

Eje2. Investigación / Investigación en campos estratégicos con participación de estudiantes y egresados / Socialización y apropiación de la política de investigación de la Universidad

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 7. PERTINENCIA E IMPACTO

- Aumentar la visibilidad nacional e internacional de las investigaciones y actividades de extensión.
- Incrementar el uso del material audiovisual producido por la Universidad.
- Sistematizar y divulgar las prácticas pedagógicas.
- Fortalecer la interacción con los egresados y los sistemas de información para su seguimiento.

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 6. Universidad en red nacional e internacional / Redes, alianzas y convenios – Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / sistema integral de comunicaciones

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / sistema integral de comunicaciones – Eje 5. Casa Digna / Producción, valoración y uso de recursos audiovisuales, multimediales y radiales.

Eje 3. Proyección social / Fortalecimiento de la interacción y de las prácticas educativas con organizaciones sociales y procesos comunitarios, entre otros.

Eje 3. Proyección social / Los egresados como agentes de extensión y proyección social a nivel local, regional, nacional e internacional

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 8. AUTOEVALUACIÓN Y AUTOREGULACIÓN

- Fortalecer las estrategias de divulgación de los resultados del Plan de Desarrollo y el Plan de Mejoramiento.
- Articular el seguimiento de los planes de mejoramiento por programa y del Plan de Mejoramiento Institucional.

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / Sistema de Gestión Integral / Sistema integral de comunicaciones

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / Sistema de Gestión Integral / Sistema integral de comunicaciones - Eje 1. Docencia de excelencia / . Sistema de aseguramiento de la calidad con énfasis en planes de mejoramiento

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 9. BIENESTAR INSTITUCIONAL

- Estrategia integrales para la disminución del consumo de sustancias psicoactivas dentro de la Universidad.
- Consolidar las políticas y fortalecer los programas de bienestar para todos los estamentos, así como para los programas de posgrado.
- Medir y monitorear el clima organizacional, que sirvan de insumo para el diseño de programas integrales para todos los empleados, docentes y trabajadores.

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional / Mitigación del riesgo, reducción del daño, prevención y atención frente al consumo

Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional / Política Integral hacia un Sistema de Bienestar Universitario Institucional

Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional / Política Integral hacia un Sistema de Bienestar Universitario Institucional

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 10. ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

- Concretar el proceso de reformas normativas y orgánica, emprendido por la Universidad.
- Compilar en un documento los beneficios e incentivos para el personal no docente.
- Fortalecer el proceso de atención al ciudadano y el acceso a la información pública.
- Fortalecer los canales y medios de acceso y comunicación (APP institucional y otros)

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / Actualización orgánica y normativa

Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional / Política Integral hacia un Sistema de Bienestar Universitario Institucional.

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / Sistema integral de gestión / Sistema integral de comunicaciones.



# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 11. RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

- Sostener el mejoramiento de la infraestructura física, tecnológica, bibliográfica y dotacional.
- Fortalecer el Sistema de seguridad en el trabajo.
- Fortalecer el proceso de gestión documental y memoria institucional.
- Adquirir nuevas dotaciones para laboratorio, salas esp., bibliográficas, etc.

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 5. Casa digna – Programas infraestructura física e infraestructura tecnológica, dotación de recursos de apoyo académico y bibliográfico.

Eje 7. Dignificar desde el bienestar institucional / Política Integral hacia un Sistema de Bienestar Universitario Institucional.

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera / Gestión y memoria documental institucional.

Eje 5. Casa digna – proyecto Dotación de recursos de apoyo académico y bibliográfico.

# ACCIONES Y RETOS 2020- 2024



## FACTOR 12. RECURSOS FINANCIEROS

- Mantener el nivel de generación de recursos propios en el presupuesto anual de la Universidad.
- Participar en la construcción de las propuestas para mejorar la financiación estatal de la educación superior pública.

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2024 Eje/Programa/Proyecto

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera /  
Gestión para una mejor financiación estatal de la UPN

Eje 4. Gestión académica, administrativa y financiera /  
Fortalecimiento de las capacidades institucionales para  
gestión de recursos públicos